

# Der Prokurist: Mitarbeiter und „Mit-Unternehmer“ Stellung, Befugnisse und Verantwortung

9:00 Beginn

## Grundlagen der Stellvertretung

- Zweck und Reichweite der Stellvertretung
- Formen der Stellvertretung im Handelsverkehr, Prokura

## Stellung des Prokuristen im Unternehmen

- In seiner Funktion: Verhältnis zu Geschäftsführer/Vorstand/Aufsichtsrat, zu anderen Prokuristen, zu Gesellschaftern und Mitarbeitern
- In seiner Person: Arbeitnehmer oder Selbständiger

## Die Prokura im Detail

- Erteilung der Prokura, Eintragung
- Arten der Prokura: Einzel-/Gesamtprokura, Niederlassungsprokura
- Umfang der Prokura im Innen- und Außenverhältnis
- Befugnisse im internationalen Verkehr

## Widerruf und Erlöschen der Prokura

- Widerruf durch den Unternehmer, Gesellschaftsrechtliche Veränderungen
- Betriebsübergang nach § 613 a BGB, Niederlegung
- Das Dienstverhältnis: Schadensersatzansprüche, Kündigung

## Der Prokurist als leitender Angestellter

- Der Kündigungsschutz des Prokuristen
- Die Stellung des Prokuristen in der betrieblichen Mitbestimmung
- Der Prokurist als AT-Angestellter
- Die sozialversicherungsrechtliche Stellung des Prokuristen

## Der ideale Arbeitsvertrag des Prokuristen

- Aufgaben, Nebentätigkeiten, Versetzungsbefugnisse
- Gestaltung der Bezüge und geldwerten Leistungen: Grundvergütung, Boni, Zielerreichungsprämien, Dienstwagen, BAV
- Befristung/Kündigungsfristen, Wettbewerbsverbote
- Das ruhende Arbeitsverhältnis

## Haftung und Verantwortlichkeit des Prokuristen

- Haftung im Außenverhältnis: Straf- und zivilrechtliche Verantwortlichkeit, Überschreiten der Vertretungsmacht
- Haftung im Innenverhältnis: Missbrauch der Vertretungsmacht, strafrechtliche Verantwortlichkeit
- Haftungsbeschränkung/Haftungsausschluss, Freistellungsanspruch
- Abmahnung und Beendigung des Dienstverhältnisses

ca. 16:30 Ende

## Hinweis

Der Prokurist besitzt im Handels- und Geschäftsverkehr eine herausragende Stellung; er ist das „Alter Ego“ des Geschäftsinhabers. Seine weitreichenden Vollmachten begründen sein enormes Ansehen, aber auch seine umfängliche Verantwortung, die nur wenig hinter der des Geschäftsinhabers zurückbleibt. Deshalb ist seine Position mit besonderen Rechten, aber auch mit besonderen Pflichten und Haftungsrisiken verbunden, deren Kenntnisse von ihm erwartet werden.

Das Seminar hat das Ziel, anhand der aktuellen höchstrichterlichen Rechtsprechung Stellung, Rechte und Pflichten des Prokuristen ausführlich darzustellen und Empfehlungen zur Vertragsgestaltung und zur Absicherung von Haftungsrisiken zu geben.

Das Seminar wendet sich deshalb an Führungskräfte, die demnächst Prokura erhalten werden oder bereits Prokuristen sind, aber auch an solche, die demnächst zu Geschäftsführern bestellt werden. Es wendet sich weiterhin an Geschäftsführer und Firmeninhaber, die Prokura erteilen und ihr Wissen auf den neuesten Stand bringen wollen.

## Veranstaltungsorte

**27. Februar 2024, München**, Novotel München Airport Nordallee 29, 85356 München-Flughafen, Tel. 089-9705130

**01. März 2024**, Webinar – Online

**05. März 2024, Stuttgart**, Steigenberger Graf Zeppelin Arnulf-Klett-Platz 7, 70173 Stuttgart, Tel. 0711-2048-0

**11. April 2024, Hannover**, Novotel Hannover Podbielskistraße 21-23, 30163 Hannover, Tel. 0511-39040

**23. Mai 2024, Düsseldorf**, Sheraton Düsseldorf Airport Hotel Terminal-Ring 4, 40474 Düsseldorf, Tel. 0211-4173-0

**11. Juni 2024, Hannover**, Novotel Hannover Podbielskistraße 21-23, 30163 Hannover, Tel. 0511-39040

**20. Juni 2024**, Webinar – Online

**03. Juli 2024, München**, Novotel München Airport Nordallee 29, 85356 München-Flughafen, Tel. 089-9705130

**11. Juli 2024, Stuttgart**, Steigenberger Graf Zeppelin Arnulf-Klett-Platz 7, 70173 Stuttgart, Tel. 0711-2048-0

**Teilnahmegebühr: 995,- € zzgl. MwSt.**

## Der Referent

### Dr. Franz X. Wallner

ist Rechtsanwalt / Fachanwalt für Arbeitsrecht sowie für Bank- und Kapitalmarktrecht und Partner der auf mittelständische Unternehmen spezialisierten Anwaltskanzlei *Schelling & Partner* in Stuttgart. Der Schwerpunkt seiner Tätigkeit liegt in der Beratung auf allen Gebieten des Individual- und

Kollektivarbeitsrechts einerseits, insbesondere bei der Optimierung von Arbeitsverträgen und Restrukturierungen einschließlich der Prozessführung, andererseits in der Beratung leitender Angestellter.